* Ce sont donc les OE qui déterminent le pouvoir réel dans l’atelier
* Ces stratégie permettent à la fois :
	+ De concilier les intérêts personnes de chacun
	+ D’atteindre sans trop de problème l’objectif de production fixé par système formel

**Pour conclure :**

* Organisation = système d’interaction entre différents acteurs
* Autour d’une structure formelle, il y a aussi tout un « jeu social » non formel qui contribue au fonctionnement de l’organisation
* Quelque soit la situation d’une organisation sur son marché, elle ne peut pas se désintéresser et ignorer son environnement humain

**IMPACT DE L’ORGANISATION DU TRAVAIL ACTUELLE SUR L’INDIVIDU**

Documentaire :

« J’ai très mal au travail » (film Français)

**Objectif :**

* Analyse de l’évolution de l’organisation du travail dans notre société, et des diverses « pathologies » qu’elle induit chez les individus.

**Relation ambiguë avec le travail :**

* Elément central dans la vie des individus, qui lui accordent une forte valeur
* Source de souffrance (physique et psychologique)

**Divers types de violences ressenties par les salariés**

* Violence de l’intrusion de l’organisation dans la vie privée
* Violence de l’obligation d’adhérer aux valeurs et objectifs de l’organisation
* Violence de « la mise au placard »
* Violence de l’individualisation des relations sociales

**Conséquences sur l’individu**

* Souffrance physique.
* Souffrance psychologique.
* Rapport de plus en plus stressant vis-à-vis du temps
* Compétition accrue entre les individus et diminution du lien social.